

A woman with long brown hair, wearing safety glasses, a grey blazer, and a bright yellow high-visibility vest with reflective stripes, is walking through a server room. She is holding a white folder in her right hand and a white hard hat in her left hand. The background shows rows of server racks and various pieces of equipment. A red rectangular border is overlaid on the image, framing the woman and the text.

WELKOM

Interne Dienst voor
Preventie en Bescherming
op het Werk

Wie zijn we?



Tilde Van Ginderachter
Steven Haverbeke

campus KK
lokaal B0.54
preventie@sccg.be



Wat doen we?

Adviseren over:

- 1 arbeidsveiligheid
 - 2 arbeidshygiëne
 - 3 gezondheid
 - 4 psychosociale aspecten
 - 5 ergonomie
 - 6 verfraaiing
 - 7 leefmilieu
-

We doen dit niet alleen !

Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk



- 3** Gezondheid
preventieadviseur- arbeidsarts: Dr. Violeta Tudor
violeta.tudor@idewe.be 09/264 12 30
- 4** Psychosociale aspecten
preventieadviseur- psychosociale aspecten: Kelly De Clercq
kelly.declercq@idewe.be 09/264 12 30
- 1** Arbeidsveiligheid
preventieadviseur- arbeidsveiligheid: Dirk Gaublomme
dirk.gaublomme@idewe.be 09/264 12 30
- Andere domeinen
vak- expert staat ter beschikking op aanvraag

We doen dit niet alleen !

Toezicht Welzijn op het Werk, Directie Oost- Vlaanderen



Ketelvest 26, bus 202
9000 Gent

tww.oost-vlaanderen@werk.belgie.be

09/265 78 60

En tot slot:

Iedere werknemer moet in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar zijn beste vermogen zorg dragen voor zijn **eigen veiligheid en gezondheid** en deze van **de andere betrokken personen**. (Art. 6 van de Welzijnswet (4 augustus 1996))

3 Gezondheid

Gezondheidstoezicht door arbeidsarts:

- Geen curatieve geneeskunde (huisarts – specialist)
 - Geen controlegeneeskunde
 - Controle-arts werkgever
 - Adviserend arts mutualiteit
 - Raadsarts arbeidsongevallenverzekering
 - **WEL preventieve geneeskunde**
 - **kleuterleidsters, praktijkleerkrachten, leerlingen die op stage gaan, ...**
 - **na/tijdens zwangerschap**
 - **na langdurige afwezigheid**
 - **spontane raadpleging**
-

4 Psychosociale aspecten

FEITEN DOOR DERDEN:

Fysieke/verbale agressie door ouders, leerlingen, buitenstaanders.
→ Register feiten door derden op online platform van de school

VERTROUWELIJK GESPREK:

Advies wanneer iets op school je dwarszit zodat het je functioneren belemmert.

OGGW:

Informele / formele procedure bij pesten
geweld
ongewenst seksueel gedrag

Vertrouwenspersonen



Greet Coppens

greet.coppens@koger.be

Steven Haverbeke

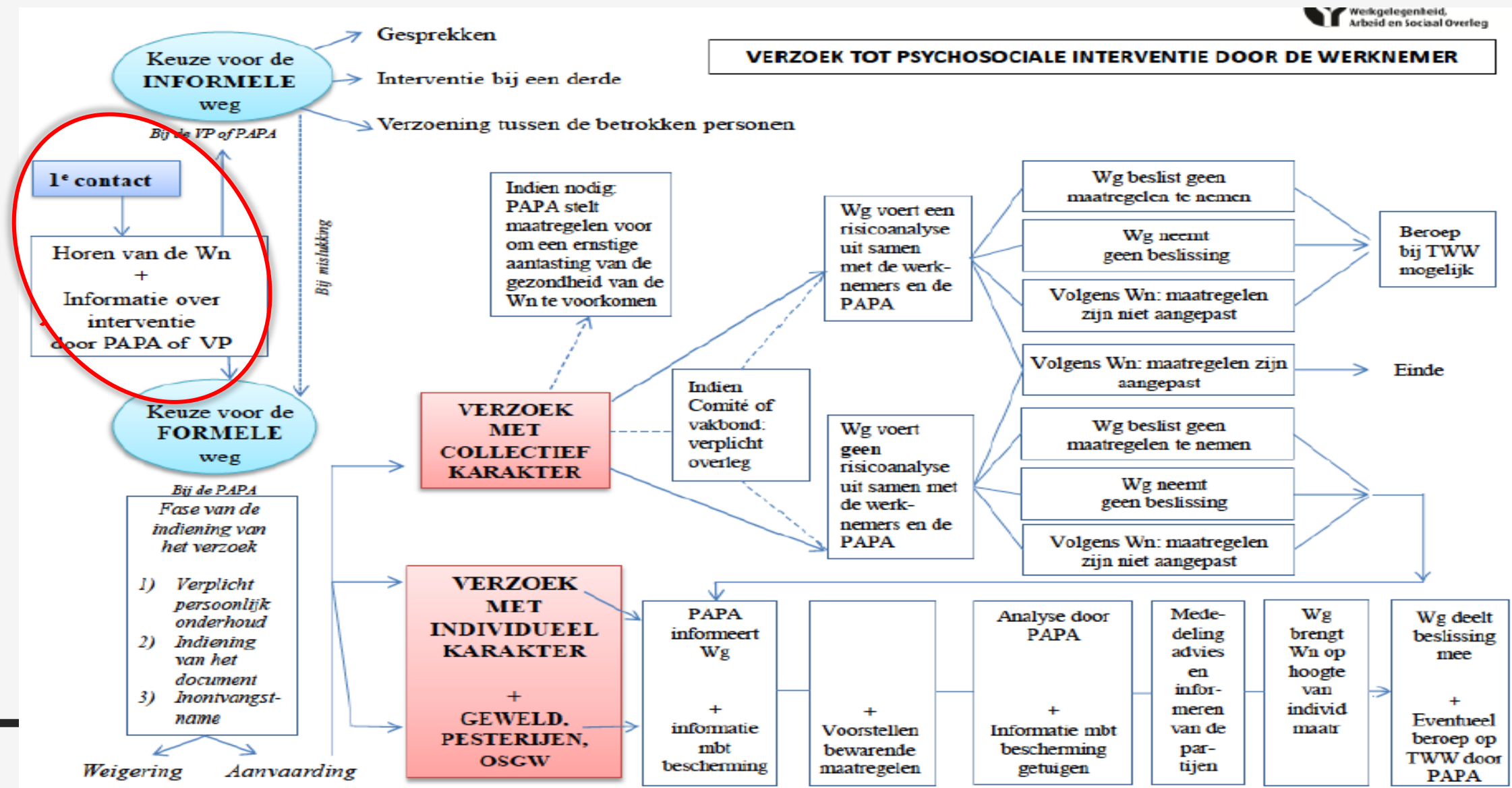
steven.haverbeke@koger.be

Marina Cauwel

marina.cauwel@koger.be



Interne procedure

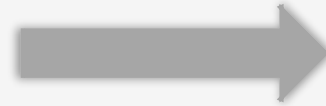


Interne procedure

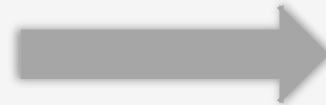
EERSTE CONTACT

- Horen van de WN
- Informeren over mogelijkheden interventie

bij VT of PAPA (beroepsgeheim)

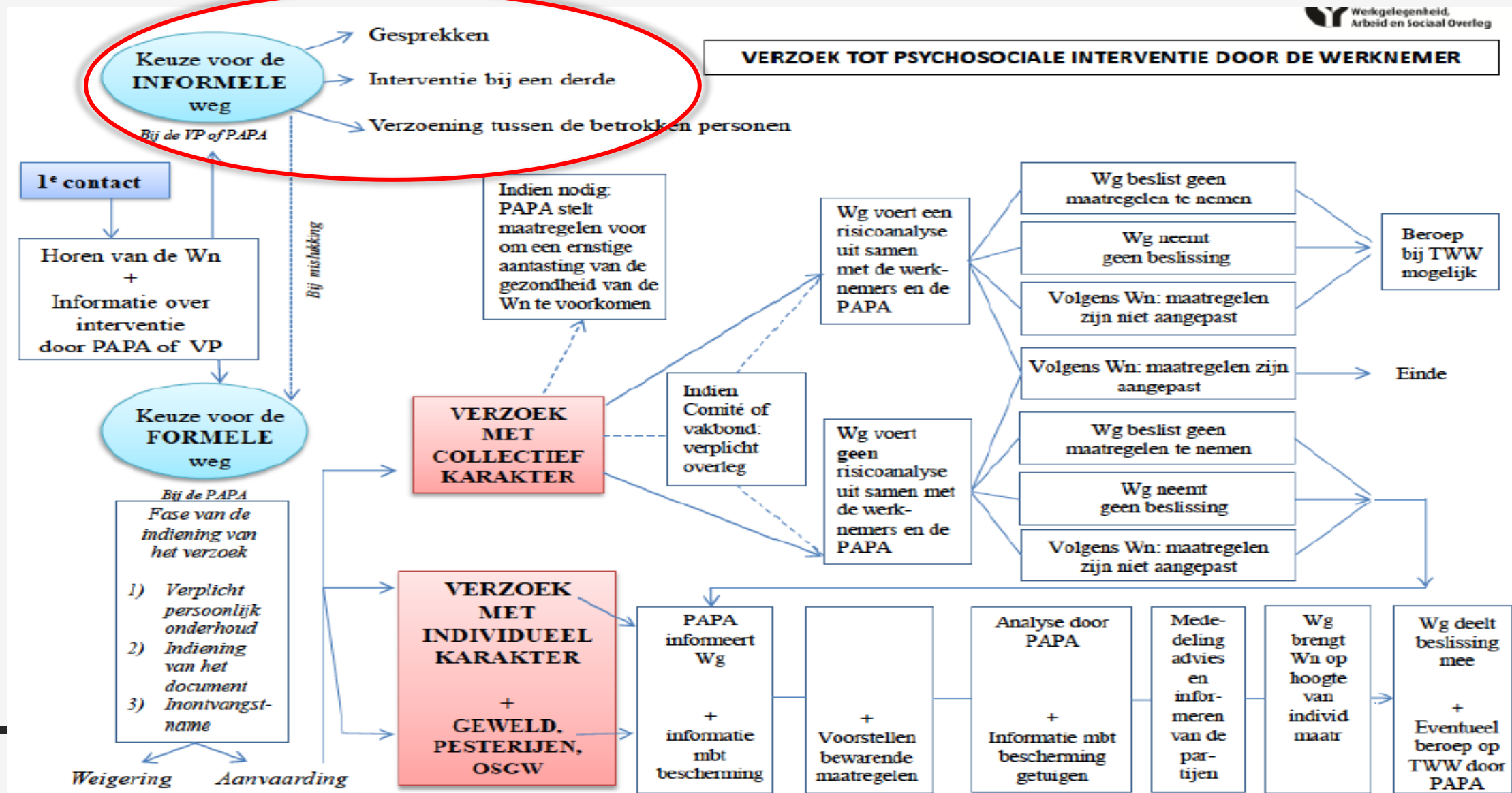


**INFORMELE
INTERVENTIE**



**FORMELE
INTERVENTIE**

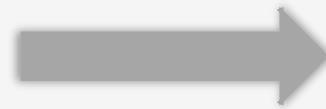
Interne procedure



Interne procedure

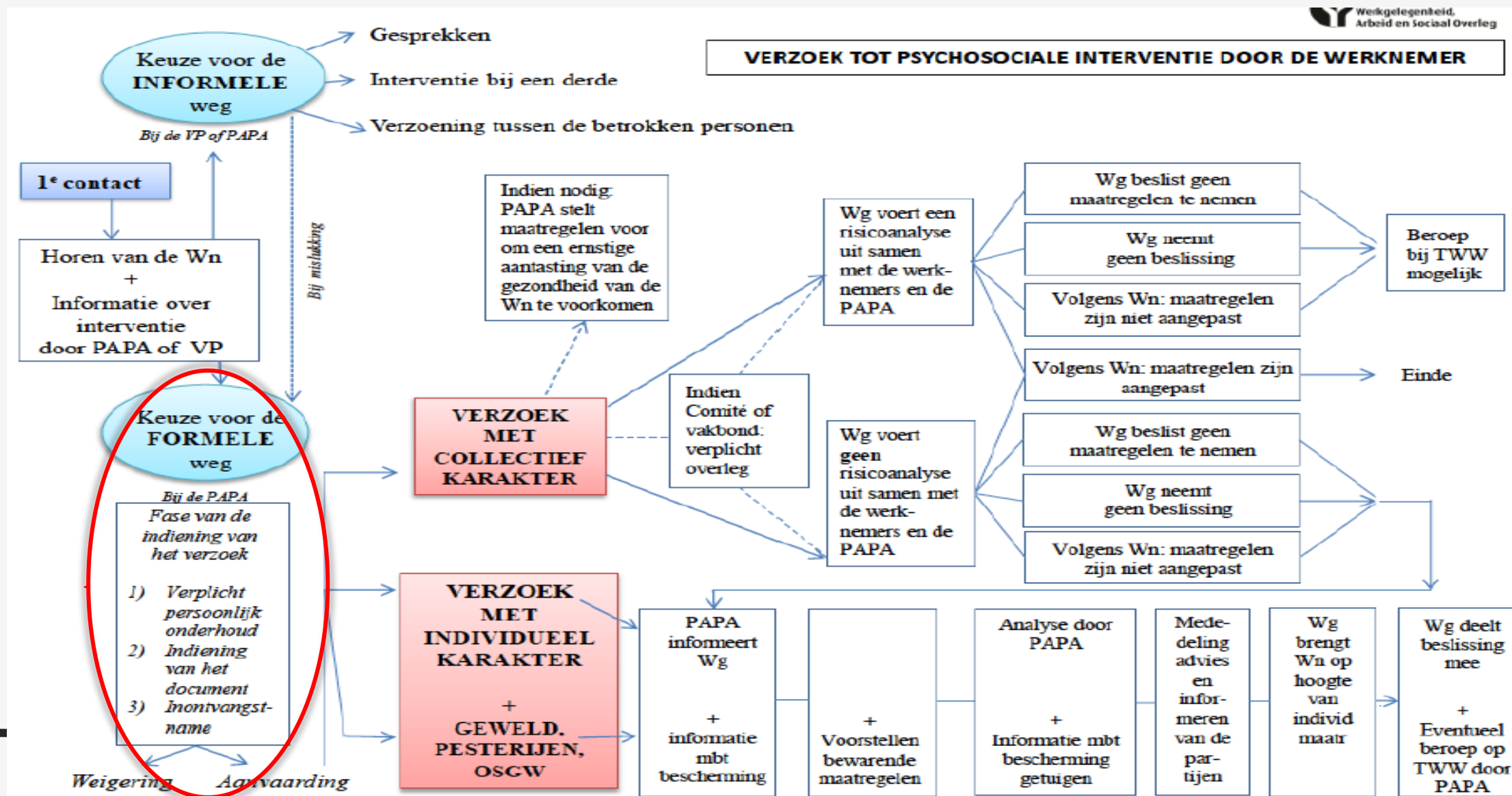
INFORMELE INTERVENTIE

bij VT of PAPA

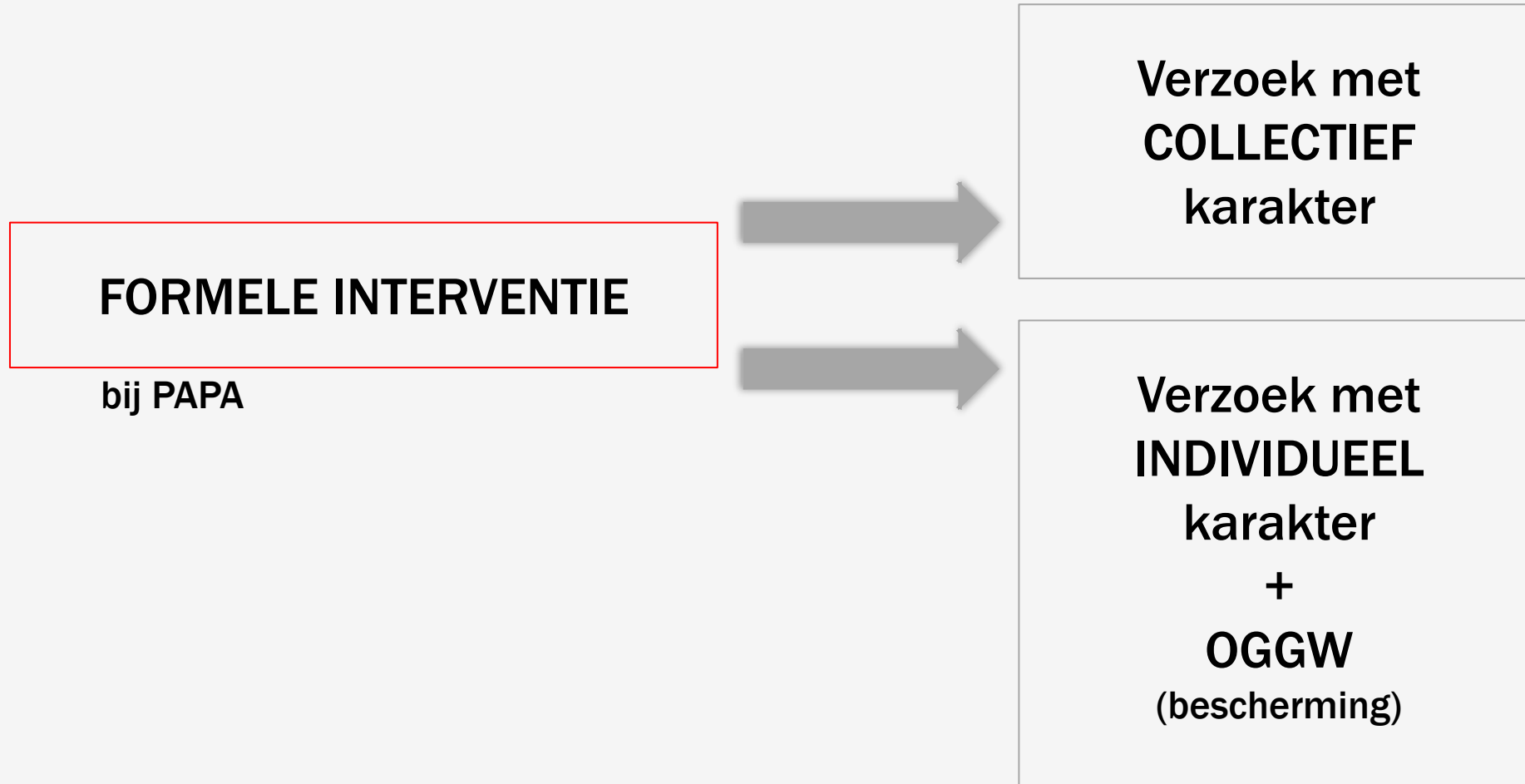


- **Gesprek(-ken)**
- **Interventie bij een derde**
- **Verzoeningsgesprek**

Interne procedure



Interne procedure



Interne procedure

Verzoek met COLLECTIEF karakter

- PAPA vat verzoek samen en stuurt naar werkgever
- Verzoeker(s) blijft anoniem
- Eventueel: preventie-maatregelen met bewarend karakter

PAPA informeert verzoekers

De werkgever informeert de PAPA, de interne preventieadviseur en het CPBW van zijn beslissing over de maatregelen

De werkgever overlegt met CPBW

Werkgever beslist over gevolg binnen 3 maanden (6 maanden indien risicoanalyse specifieke arbeidssituatie)

Interne procedure

Verzoek met INDIVIDUEEL karakter

De werkgever (na overleg met CPBW) deelt zijn beslissing omtrent maatregelen mee aan beide partijen, aan PAPA en interne preventieadviseur

- PAPA informeert de werkgever:
Maakt de feiten niet over
Wel de identiteit van de verzoeker
- Bij OGGW: bescherming
(+ bewarende maatregelen)

PAPA onderzoekt de specifieke arbeidssituatie

PAPA deelt advies mee aan werkgever en informeert verzoeker en andere betrokken personen en IPA binnen 3 maanden (6 indien nodig)



BEDANKT!

Interne Dienst voor
Preventie en Bescherming
op het Werk