

Uitgestelde bezoldiging

1. Wat is het?

Tijdelijk onderwijzend personeel ontvangt tijdens de zomervakantie een “uitgestelde bezoldiging”. De uitgestelde bezoldiging vertegenwoordigt het salaris voor de maanden juli en augustus.

Zijn gelijkgesteld en hebben ook recht op uitgestelde bezoldiging:

- Tijdelijk bestuurspersoneel
- Paramedisch, sociaal en medisch personeel
- Opvoedend hulppersoneel
- Orthopedagogisch personeel
- Psychologisch personeel

Hebben geen recht op uitgestelde bezoldiging:

- CLB-personeel
- Administratief personeel
- Contractueel personeel (bijvoorbeeld codo's, gesco's, ...)
- Personeel van de Centra voor Basiseducatie (CBE)

2. Berekening van de uitgestelde bezoldiging

2.1 Volledig schooljaar voltijds gewerkt

Je krijgt de uitgestelde bezoldiging in 2 delen:

- Deel 1 de laatste werkdag van juli
Het bedrag = ongeveer 80% van je gewone maandsalaris
- Deel 2 de laatste werkdag van augustus
Het bedrag is ongeveer 120% van je gewone maandsalaris

De som van beide delen komt bruto overeen met 2 maandsalarissen.

2.2 Geen volledig schooljaar gewerkt en/of deeltijds gewerkt

Je krijgt de uitgestelde bezoldiging in 2 delen:

- Deel 1 de laatste werkdag van de maand juli
Het bedrag = je salarissen van september tot en met december van het schooljaar x 0,2
- Deel 2 de laatste werkdag van augustus
Het bedrag = je salarissen van januari tot en met juni van het schooljaar x 0,2

3. Werkloosheidsuitkering

Personeelsleden die een werkloosheidsuitkering ontvangen, hebben hier tijdens de zomervakantie nog recht op. De uitbetalingsinstellingen (Hulpkas Voor Werkloosheid (HVW) en uitbetalingsinstellingen verbonden aan een vakbond) betalen de uitkeringen.

4. Bevallingsverlof en moederschapsbescherming tijdens het schooljaar

Tijdelijke personeelsleden krijgen tijdens periodes van bevallingsverlof en moederschapsbescherming tijdens het schooljaar geen salaris maar wel een uitkering van de mutualiteit.

Periodes bevallingsverlof en moederschapsbescherming tijdens het schooljaar tellen wel mee als salaris voor de berekening van de uitgestelde bezoldiging.

5. Niet voor vastbenoemde personeelsleden

Personeelsleden die voltijds vastbenoemd zijn, krijgen geen uitgestelde bezoldiging.

Personeelsleden die gedeeltelijk vastbenoemd en gedeeltelijk tijdelijk zijn, krijgen een uitgestelde bezoldiging in de juiste verhouding met hun tijdelijke opdracht(en).