

Werkwijze bij opnemen van verlof wegens overmacht

1. Wat moeten we verstaan onder verlof wegens overmacht?

Dit verlof kan je nemen als je, door overmacht, aanwezig moet zijn bij bepaalde personen, wegens ziekte of een ongeval dat hen overkwam.

De omschrijving 'aanwezig moeten zijn' is niet beperkt tot je aanwezigheid thuis. Het is ook mogelijk dat je aanwezig moet zijn op een andere plaats, zoals tijdens ziekenvervoer, of in een ziekenhuis.



De arts oordeelt of je aanwezigheid absoluut vereist is en bezorgt je een attest. Dit attest bezorg je de eerstvolgende werkdag per mail aan de centrale personeelsadministratie.

Is verlof wegens overmacht een recht of een gunst?

Dit verlof is een **recht**. Het geldt zowel voor vastbenoemde, als tijdelijke personeelsleden.

2. Welke zijn de voorwaarden?

Je kan deze vorm van verlof krijgen als je, door overmacht, aanwezig moet zijn bij een van de volgende personen:

- je echtgenoot
- je samenwonende partner
- een bloed- of aanverwant van jezelf of je samenwonende partner
- een met het oog op zijn adoptie of pleegvoogdij opgenomen persoon

De zieke of het slachtoffer van het ongeval moet **onder hetzelfde dak** wonen!

3. Wanneer vraag ik dit aan?

Er is **geen vaste** begindatum.

Maximaal 4 dagen per burgerlijk jaar, te nemen in volledige dagen.

4. Welke zijn de gevolgen?

Administratieve stand

Tijdens dit verlof ben je in dienstactiviteit.

Salaris

Tijdens dit verlof ontvang je je salaris.

Anciënniteit

Het verlof telt mee voor je geldelijke, sociale en dienstanciënniteit.